

THE CANADIAN MILITARY ENGINEER ASSOCIATION

ANNUAL REPORT

2018



L'ASSOCIATION DU GÉNIE MILITAIRE CANADIEN RAPPORT ANNUEL

2018

TABLE OF CONTENTS / TABLE DES MATIÈRES

CMEA overview / Préface	2
Board of Directors and Members of the National Executive Committee / Conseil d'administration et membres du Comité exécutif national	4
Executive Summary / Résumé	7
Colonel Commandant's Report / Rapport du colonel commandant	8
Treasurer's Report / Rapport du trésorier	9
Registrar's Report / Rapport du registraire	11
Affinity Programs: TD Meloche Monnex Insurance Program Report / Programmes affinitaires: Rapport sur le programme d'assurance TD Meloche Monnex	14
Engineer In Need Report / Rapport sur le Programme des sapeurs dans le besoin	15
Bursaries Report / Rapport sur les bourses d'études	17
Heritage and Customs Program / Programme du patrimoine et des coutumes	18
Website Report / Rapport sur le site web	20
News Brief Report / Rapports sur le et le Condensé des actualités	21
Recognition: Op Sapper Claus / Reconnaissance: l'Op Sapper Claus	23
Chapter Liaison / Liaison auprès des sections	24
CMEA Way Ahead / Voie à suivre de l'AGMC	25
CMEA National Address List / Répertoire national de l'AGMC	28

CMEA Overview

The CMEA was duly incorporated as a Not-For-Profit (Non-Charitable) Corporation (Corporation No.: 759860-2) on 9 August 2010. It is governed under the new Canada Not For Profit Corporations Act with Certificate of Continuance (Transition) dated April 9, 2014.

The objectives of the Corporation are:

1. To facilitate the well-being of all members and respond quickly and with effect to assist the welfare of members and their families.
2. To encourage effective cooperation and close association among all members and former members of the CME, its predecessors, and its associated civilians and organizations.
3. To preserve CME History, honour its customs, traditions, and heritage, and commemorate its sacrifices and achievements.

The national governance structure is comprised of a Board of Directors of the Corporation, and Advisors to the Board, who together form a National Executive Committee (NEC). The members of the association are defined as the active CMEA Chapters, with each Chapter carrying a different number of votes, dependent on size. Individual “members” are referred to as “associates” of the CMEA. The current Board of Directors and NEC are as follows:

Board of Directors :

Kevin Patterson (President and CEO)
David Burke (Executive Director and COO)
Richard Dickson (Vice President)
John MacPherson (Registrar)
LCol Renald Nelson (Secretary)
Gilles Guignard (Treasurer)

Association Officers / Advisors:

BGen (Ret'd) Steve Irwin (Colonel Commandant)
CWO Glen Simpkin (CME Branch Chief Warrant Officer)
Maj Michael Murray (Branch Adjutant)
Don Chipman (VP Communications)
Ken Holmes (VP History and Heritage)
Dave Carney (VP Corporate Relations)
John Lesperance (Past President and VP Chapter Liaison)
Sandra Johnson-Penney (Curator of the CME Museum)
CWO Gerald Slaunwhite (Fire Rep)
WO Terry Warner (Geo Rep)
CWO Troy Chiasson (Cbt Engr Rep)
MWO Chris Lasalle (Res Rep)

The CMEA is a member of the Conference of Defence Associations (CDA).

Préface de l'AGMC

L'AGMC (Association du Génie militaire canadien) a été constituée en société sans but lucratif (sans vocation de bienfaisance) (No de la société : 759860-2) le 9 août 2010. Elle est régie par la nouvelle Loi canadienne sur les organisations à but non lucratif et possède un certificat de prorogation (Transition) daté du 9 avril 2014.

Les objectifs de la société sont les suivants :

1. Favoriser le bien-être de tous ses membres et intervenir vite et bien pour aider à assurer aussi celui de leur famille.
2. Encourager une coopération efficace et une entraide étroite entre tous les membres et les anciens membres du GMC (Génie militaire canadien) et des entités l'ayant précédé et les civils et les organisations travaillant dans un domaine connexe au sien.
3. Préserver l'histoire du GMC, honorer ses coutumes, ses traditions et son patrimoine et commémorer les sacrifices qu'il a consentis et ses réalisations.

La structure de gouvernance nationale comprend le Conseil d'administration et des conseillers du conseil, qui forment ensemble un comité exécutif national (CEN). Les membres de l'association sont définis comme les chapitres actifs de l'AGMC, chaque chapitre recueillant un nombre de voix différent, en fonction de sa taille. Les «membres» particuliers sont appelés «associés» de l'AGMC. Le Conseil d'administration et CEN actuel sont composés comme suit:

Conseil d'administration:

Kevin Patterson (président et premier dirigeant)
David Burke (directeur exécutif et chef des opérations)
Richard Dickson (vice-président)
John MacPherson (registraire)
Lcol Renald Nelson (secrétaire)
Gilles Guignard (trésorier)

Officiers de l'association / conseillers:

Bgén (ret.) Steve Irwin (colonel commandant)
Adjuc Glen Simpkin (adjudant-chef de la Branche du GMC)
Major Michael Murray (capitaine-adjudant de la Branche)
Don Chipman (vice-président communications)
Ken Holmes (vice-président histoire et patrimoine)
Dave Carney (vice-président relations d'entreprise)
John Lesperance (ancien président et vice-président auprès des sections)
Sandra Johnson-Penney (conservatrice du Musée du GMC)
Adjuc Gerald Slaunwhite (Liaison – Services des pompiers)
Adj Terry Warner (Liaison – Géomatique)

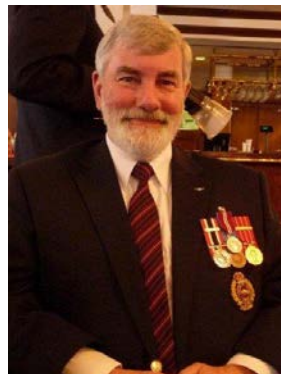
Adjuc Troy Chiasson (Liaison – Génie de combat)
Adjum Chris Lasalle (Liaison de la réserve)

L'AGMC fait partie de la Conférence des associations de la défense (CAD).

Board of Directors & National Executive Committee / Conseil d'administration et Comité exécutif national



Kevin Patterson
President & CEO /
Président et premier
dirigeant



John MacPherson
Registrar /
Régistrare



David Burke
Executive Director &
COO / Directeur
exécutif et chef des
opérations



Richard Dickson
Vice President /
Vice-président



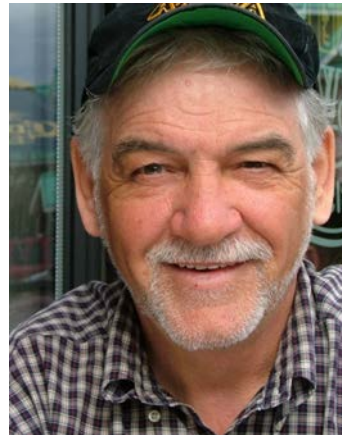
LCol Renald Nelson
Secretary / Secrétaire



Gilles Guignard
Treasurer /
Trésorier



John Lesperance
VP Chapter Liaison /
vice-président –
liaison auprès des
sections



Dave Carney
VP Corporate
Relations / vice-
président – relations
d'entreprise



BGen Des
DesLauriers, Colonel
Commandant /
Colonel commandant



CWO Glen Simpkin
CME Branch CWO /
Adjudant-chef de la
Branche du GMC



Don Chipman
VP Communications /
vice-président –
communications



Sandra Johnson-
Penney
Curator CME
Museum /
Conservatrice du
Musée du GMC



Ken Holmes
VP History & Heritage / vice-président – Histoire et patrimoine



CWO Gerard Slaunwhite
Fire Liaison / Liaison – Services des pompiers



WO Terry Warner
GEO Liaison / Liaison – Géomatique

Maj Michael Murray
CME Branch
Adjutant/ Capitaine - adjudant de la Branche

CWO Troy Chiasson
Cbt Engr Liaison / Liaison – Génie de combat

MWO Chris Lasalle
Reserve Liaison / Liaison de la réserve

Executive Summary / Résumé

The year 2018 marks the second General Report of CMEA operations.

The CMEA has grown substantially since 2014 from a low of 1478 members to 2374 in 2018. Chapters have been formed in almost all of the major centers and bases across Canada and now number twenty-one from Victoria to St. John's. Our finances are in excellent shape and our annual operations income has exceeded expenses for the first time within the last three years. Revenue has been enhanced by the TD Meloche Monnex Insurance program for members which reimbursed the CMEA \$34,289 in 2018.

Much behind the scenes work has been accomplished in supporting our heritage and customs, notably, (among others) the CMEA Book of Remembrance, The Juno Beach Tributes to DDay Fallen Sappers, the French Legion of Honour Nominations, and Engineer Heritage Moments. Please read Ken Holmes excellent Customs and Heritage report.

This year bursaries were increased from \$1,000 to \$1500 and included a new category for reserves. A total of \$12,000 in single \$1,500 bursaries were awarded to 8 deserving applicants. Initiatives from 2014 were strengthened and include the Engineer In Need Program, an enhanced website (including registration and pay-on-line features), and enhanced communication through the weekly CMEA News Briefs. We continue to recognize those engineers deployed over the Holiday Season through OP Sapper Claus.

The CMEA is growing and vibrant!

Chimo!

Kevin Patterson

President CMEA / Président de l'AGMC

L'année 2018 souligne le deuxième rapport des activités de l'Association du génie militaire canadien (AGMC).

L'AGMC s'est agrandi considérablement depuis 2014, le nombre de ses membres étant passé de 1 478 à 2 374 en 2018. Des chapitres ont été créés dans la plupart des grandes villes et des bases au Canada, de sorte qu'il y en a maintenant 18 réparties entre Victoria et St. John. Notre situation financière est excellente. Nos revenus annuels ont dépassé nos dépenses et ce, pour la première fois en trois ans. Les revenus ont été bonifiés pour les membres, grâce au programme d'assurance de TD Meloche Monnex, qui a remboursé 34 289 \$ à l'AGMC en 2018.

À l'arrière-plan, l'association a redoublé d'effort afin de s'assurer de bien mettre en valeur notre patrimoine et nos coutumes. Nous retrouvons notamment les projets suivants : le livre du Souvenir de l'AGMC; les hommages rendus aux sapeurs qui ont perdu la vie (tombés) le jour J, à la plage Juno; les candidatures à l'obtention de l'Ordre national de la Légion d'honneur (France); et aussi, les moments mémorables de l'histoire du Génie. Veuillez lire l'excellent rapport de Ken Holmes sur les coutumes et le patrimoine.

Cette année, les bourses sont passées de 1 000 \$ à 1 500 \$ et elles incluent une nouvelle catégorie pour les réservistes. Un total de 12 000 \$ en bourses d'une valeur de 1 500 \$ chacune a été attribué à 8 candidats méritants. Les initiatives de 2014 ont été renforcées et comprennent le programme des sapeurs dans le besoin, un site internet amélioré (y compris l'inscription et le paiement en ligne) et une communication améliorée à travers du condensé des actualités de l'AGMC. Nous continuons à reconnaître les sapeurs qui sont déployés lors des Fêtes, grâce à l'opération *Sapper Claus*.

L'AGMC continue de croître avec dynamisme!

Chimo!

CME Colonel Commandant's Remarks

The Branch of Canadian Military Engineers is indeed a diverse group, made up of military and civilians, Reserves and Regular Force, Army and RCAF, and those serving and retired. The Canadian Military Engineers Association not only serves all of us, but it contributes to binding us all together. Our Branch has been very successful recently, growing in numbers and with our members filling very important positions within the Canadian Armed Forces. The CMEA has realized similar success, growing rapidly primarily because it is providing services our members want. These services are wide ranging, saving money for our members and helping Engineers in times of need.

Challenges, however, remain. Even though we have some 2500 members, we are far from representing the majority of Military Engineers. I ask all of you to work toward the goal of getting the majority of the members of the CME Branch into our Association.

Chimo,

Brigadier-General (Ret'd) Steve Irwin, CME Colonel Commandant

Mots du colonel commandant du GMC

Le Génie militaire canadien est en effet un groupe diversifié, composé de militaires et de civils, de membres de la Réserve et de la Force régulière, de l'Armée et de l'ARC, qui sont en service actif et à la retraite. L'Association du génie militaire canadien (AGMC) non seulement nous sert tous, mais aussi contribue à nous réunir. Notre service a récemment connu beaucoup de succès; le nombre de membres est à la hausse et nos membres occupent des postes très importants au sein des Forces armées canadiennes. L'AGMC a connu un succès semblable; il a eu une croissance rapide, principalement parce qu'il offre des services que veulent nos membres. Ces services ont une grande portée; ils permettent d'épargner de l'argent à nos membres et aident les ingénieurs dans le besoin.

Toutefois, les difficultés demeurent. Même si nous avons environ 2 500 membres, nous sommes loin de représenter la majorité des ingénieurs militaires. Je vous demande tous de travailler en vue d'atteindre l'objectif d'obtenir la plupart des membres du GMC dans notre Association.

Chimo,

Le brigadier-général (ret) Steve Irwin, colonel commandant du GMC

CMEA National Treasurer's Report – 2010 to 2018 By the Numbers

Since assuming my role as the CMEA National Treasurer in early 2010, the CMEA's financial situation has evolved and improved immensely in that time. The organization received in those eight years over \$446K in revenue (52% of that revenue was received in the last three years) from membership dues through CF Pay Allotments, e-payments and personal cheques (\$221K, \$46K and \$26K respectively); TD Meloche royalty cheques (\$101K) and various other sources (\$52K). The CMEA Investment Funds (consisting of the former Canadian Military Engineer, Military Engineer Association of Canada and Engineers Grant Distribution Funds) have accrued by \$180K since 2010 to over \$387K. The Association's chequing account (cash on hand) is also healthy averaging out around \$78K with a low balance of \$44K in 2013 and reached \$176K this year.

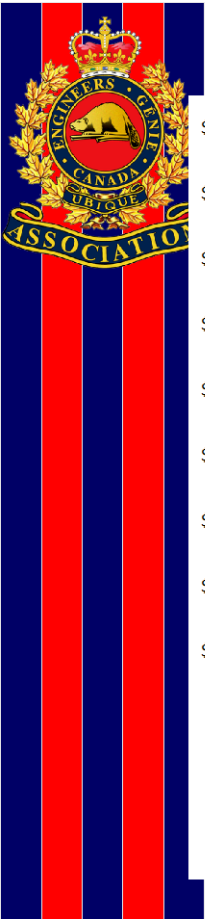
This solid financial foundation has allowed the CMEA National Executive to fund many initiatives for the benefit the Association membership and Engineer community at large. In this time frame, even though over \$405K was spent, the Association has an overall net revenue to date of more than \$41K (with two months of revenue and expenditures still remaining this fiscal year). Here are some highlighted expenditures worth noting: \$105K membership rebate distributed to the Chapters; \$60K in bursaries (3x\$1000 in each year of 2009 and 2010, 6x\$1000 in each year of 2011 to 2017, and increased this year to 9x\$1500 – of which 8 were awarded); \$51K for military accoutrements (buttons, badges and belts) to all new Engineer and firefighter recruits; \$37K to redesign and development the CMEA website inclusive of the Chapters; \$13,500 for Engineer in Need funding; \$7,500 for the CMEA Sapper Claus; \$4,500 for CME activities including golf, curling, hockey and general sports events (\$150 per event); and \$2,900 for CME birthday celebrations (\$100 per event).

Rapport du trésorier national de l'AGMC – 2010 à 2018 en chiffres

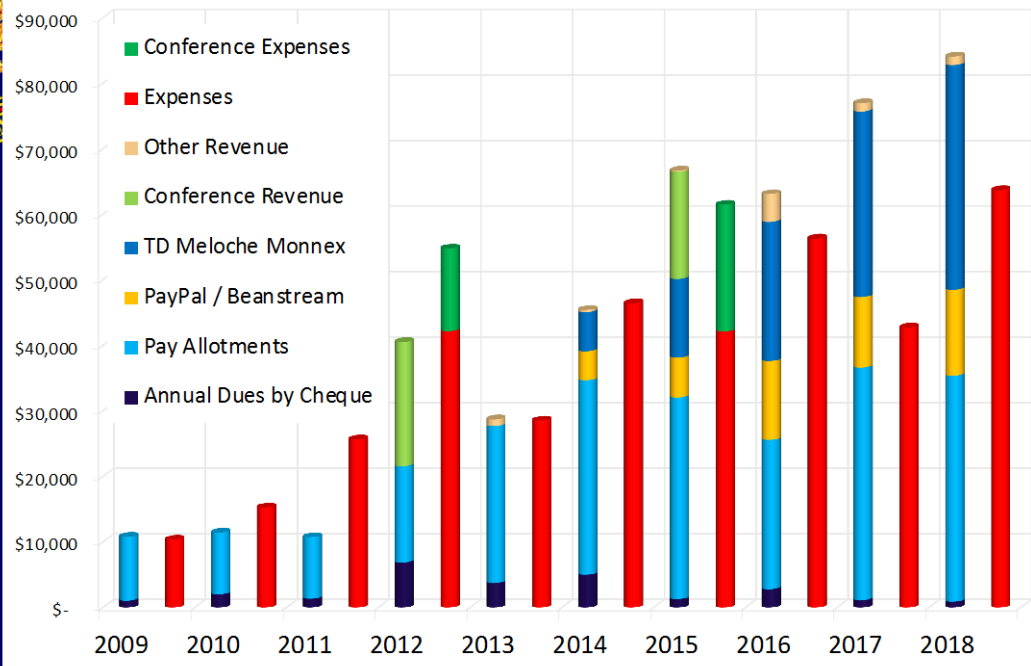
Depuis que j'ai accepté mon rôle en tant que trésorier national de l'AGMC en début de 2010, la situation financière de l'AGMC a évolué et énormément améliorée depuis ce moment. L'organisation a reçu pendant ces années plus 446 k\$ de recettes des cotisations des membres à travers les allocations de la paye des forces canadiennes, paiements électroniques et les chèques personnels (221 k\$, 46 k\$ et 26 k\$, respectivement); chèques de redevances de TD Meloche (101K \$) et diverses autres sources (52 k\$). Les fonds d'investissement du AGMC (composé des anciens comptes fondés aux noms du génie militaire du Canada, de l'association du génie militaire du Canada et des subventions distribuées des ingénieurs) ont courus par 180 k\$ depuis 2010 à plus de 387 k\$. Le compte de chèques de l'Association (encaisse) est également d'une bonne moyenne autour de 78 k\$ avec un faible solde de 44 k\$ en 2013 et qui a atteint 78 k\$ cette année.

Cette fondation financière solide a permis à l'exécutif national de l'AGMC de financer de nombreuses initiatives pour le bénéfice des membres de l'Association et la communauté d'appartenance du génie dans son ensemble. Dans ce laps de temps, même si au-delà de 405 k\$ a été dépensé, l'association a un revenu net global à ce jour de plus de 41 k\$ (avec deux mois de revenus et dépenses qui restent encore pour cette année fiscale). Voici quelques dépenses soulignés qui sont à noter: 105 k\$ rabais d'adhésion distribués aux chapitres; 36 k\$ en bourses (3x 1 000 \$ pour chaque année en 2009 et 2010, 6x 1 000 \$ pour chaque année en 2011 à 2017 et augmentée cette année à 9x 1 500 \$ mais seulement 8 ont été décernées); 51 k\$ pour accoutrements militaires (boutons, insignes et des ceintures) à toutes les nouvelles recrues du génie et pompiers; 37 k\$ pour redessiner et le développement du site web du AGMC y compris les chapitres; 13 500 \$ pour le financement d'ingénieur en besoin; 4 500 \$ pour les activités du GMC, dont le golf, le curling, le hockey et les événements sportifs générales (150 \$ par événement); et 2 900 \$ pour les célébrations d'anniversaire du GMC (100 \$ par événement).

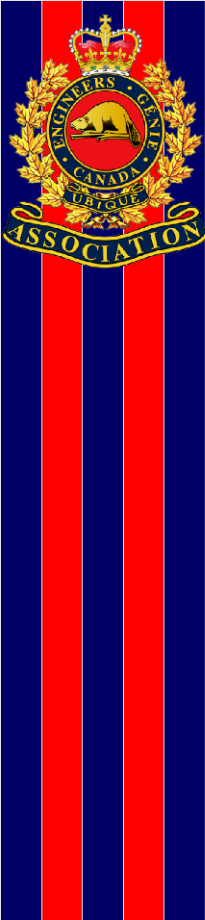
Prepared by / Préparé par: Gilles Guignard, Treasurer / trésorier



Revenue / Expenses



Note: 2012 was a pivotal year - covers period of Oct 2011 to Dec 2012 (change fiscal year); doubled scholarships from 3 to 6x\$1000 beginning in 2011; held CMEA Conference Nov 2012; started CMEA website redesign; and focussed on CMEA membership growth



CMEA Financial Statement (as of 19-Nov-18)

Balance Sheet

Assets	Actuals (to date)
Cash on hand	\$176,671.06
Investments	\$387,018.55
Total Assets	\$563,689.61
Liabilities	
Pending Cheques	(\$19,933.31)
Accounts Receivable	
Investment interest estimate @ 7%	\$27,091.30
Equity	
Total Liabilities and Equity	\$570,847.60

Statement of Operations

	Actuals (to date)
Income	\$92,052.80
Expenses	\$63,685.28
Net Income	\$28,367.52

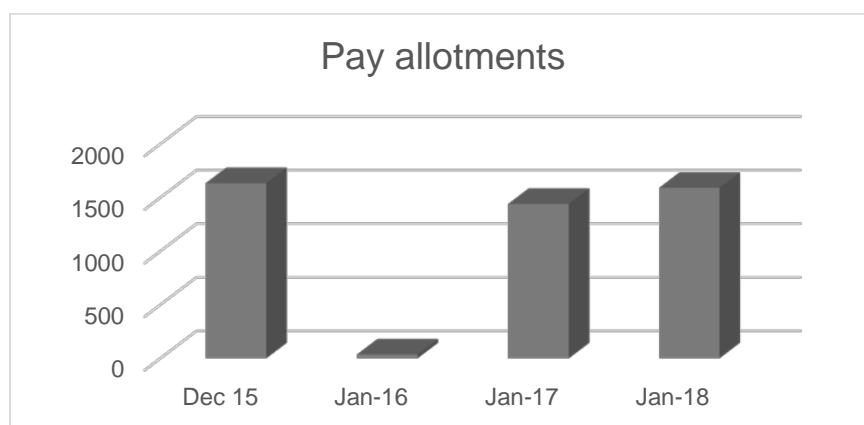
Registrar Report

Membership

Since the 2015 CMEA Conference, the number of active members has continued to increase. As of 1 October 2018, there were 2374 active members.

The percentage breakdown has continued with 80 % of members being regular forces personnel who pay their dues via a pay allotment. The remaining members are a mixture of regular forces, retired military members and some non-military (DCC, CE workers, and family members) who pay their dues online.

In January 2016, the number of pay allotments for the CMEA dropped from 1,634 in Dec 2015 to 36. This was due to a policy change within DND. Fortunately, with the assistance of the Chapters, efforts to get pay allotments restarted was successful. However, about 300 pay allotments, for a variety of reasons, were not renewed.



Chapters

Currently, there are 21 CMEA Chapters across the country. The Chapters are located in Bagotville, Calgary, Chilliwack, Cold Lake, Comox, Edmonton, Gagetown Goose Bay, Greenwood, Halifax, Kingston, Montreal, Ottawa, Petawawa, Quebec, St John's, Toronto, Trenton, St John's, Victoria Waterloo and Winnipeg.

Affiliation

Members are affiliated with a Chapter that is in close proximity to their geographical location. For regular force members, it is the location of the unit which they are posted to. If a member is not located close to a Chapter they are listed as a Member at Large. At year-end, the Registrar calculates how many members are affiliated with each Chapter. These numbers are used to determine the rebate for each Chapter. (50% of a members dues.)

Online Payment

Since July 2014, members have able to join the CMEA using our website. www.cmea-agmc.ca. In March 2015, the back-end system was changed to a web-based database system using Membee. This allowed us greater control of the information, with automatic notifications to the Registrar of new

members, renewals, and changes to a members profile. It is now much easier for the Registrar to extract information for reports to the CMEA executive, Branch Council and individual Chapters.

The system also creates a membership number, which is used for our affinity programs. This number can either be viewed as part of a members' profile or can be obtained from the Registrar.

The system provides the ability for members to log in and edit their contact information. The individual's email address is required. However not every member has provided an email address and in some cases, access is denied when the user is using an email address that is different than the address on file.

In the fall of 2016, the payment system was switched from PayPal to Bambora. From the payer's point of view, there is little to no noticeable change. The change has improved the association's control this information. With this change, administrative changes were also made to how the Association controls/manages these funds.

For 2017, an average of 30 transactions, a month, were handled online. This is a combination of new members and renewing of membership dues. This has reduced the number of payments by cheque, although cheques are still accepted.

Prepared by: John MacPherson, CMEA Registrar

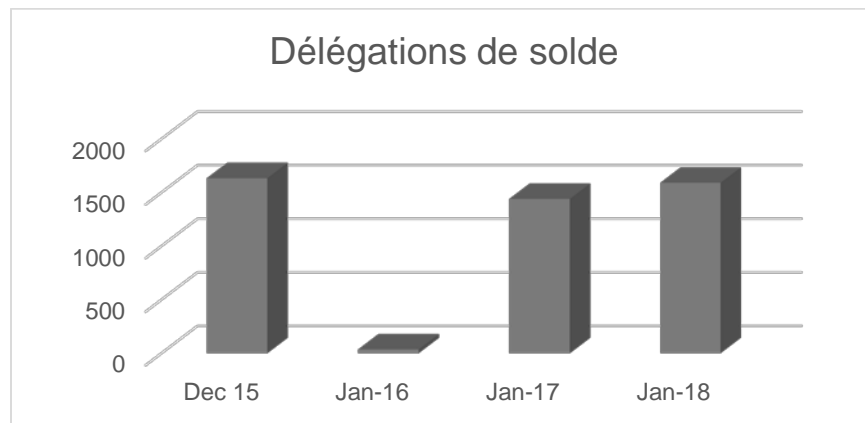
Rapport du registraire

Adhésions

Depuis la Conférence de l'AGMC en 2015, le nombre de membres actifs a continué d'augmenter. On en dénombrait 2374 en date du 1 octobre 2018.

La répartition en pourcentage s'est poursuivie avec 80 % de membres provenant de la Force régulière qui paient leurs cotisations par délégation de solde. Le reste des membres, composé de militaires de la Force régulière, de militaires retraités et même de quelques civils (CDC, techniciens d'entretien et membres des familles) paient leurs cotisations en ligne.

Le nombre de délégations de solde pour l'AGMC est passé de 1634 en déc. 2015 à 36 en janvier 2016. Cette chute était due à un changement de politique au MDN. Heureusement, avec l'aide des chapitres, on a réussi à faire reprendre les délégations de solde. Cependant, quelque 300 délégations de solde n'ont pas été renouvelées, pour diverses raisons.



Chapitres

L'AGMC compte actuellement 21 chapitres à la grandeur du pays. Les chapitres sont situés à Bagotville, Calgary, Chilliwack, Cold Lake, Comox, Edmonton, Gagetown Goose Bay, Greenwood, Halifax, Kingston, Montréal, Ottawa, Petawawa, Québec, Saint John, Toronto, Trenton, St John's, Victoria Waterloo et Winnipeg.

Affiliation

Les membres sont affiliés à un chapitre situé à proximité de leur emplacement géographique. Pour les membres de la Force régulière, il s'agit de l'unité où ils sont affectés. Si un membre ne se trouve pas près d'un chapitre, on le désigne membre à titre personnel. À la fin de l'année, le registraire calcule le nombre de membres affiliés à chaque chapitre. Ces chiffres servent à déterminer le rabais consenti à chaque chapitre (50 % des cotisations des membres).

Paiement en ligne

Depuis juillet 2014, il est possible de devenir membre de l'AGMC sur notre site web au www.cmea-agmc.ca. En mars 2015, on a remplacé le système «back-end» par un système de base de données sur le web qui utilise Membee. Cela nous a permis de mieux contrôler l'information, avec des avis automatiques envoyés au registraire pour les nouvelles adhésions, les renouvellements et les modifications de profil. Il est maintenant beaucoup plus facile pour le registraire d'extraire l'information pour produire les rapports à l'intention du conseil d'administration de l'AGMC, du conseil de la Branche et des chapitres.

De plus, le système attribue des numéros de membre qui servent à nos programmes de partenariat. Les membres peuvent connaître leur numéro de membre soit en consultant leur profil, soit en s'adressant au registraire.

Le système permet aux membres de se connecter à leur profil et modifier leurs coordonnées. Pour avoir un profil, une adresse de courriel est requise. Toutefois, tous les membres n'ont pas un compte courriel et il arrive que l'accès soit refusé si un utilisateur inscrit une adresse de courriel différente de celle au dossier.

À l'automne 2016, nous avons remplacé le système de paiement PayPal par le système Bambora. Du point de vue de l'adhérent, il n'y a aucune incidence visible. Ce changement a permis à l'organisation de mieux contrôler l'information. Par la même occasion, nous avons apporté des changements dans la façon dont l'Association contrôle/gère ces fonds.

En 2017, il y a eu en moyenne 30 transactions en ligne par mois. Elles ont servi à payer les nouvelles adhésions ainsi que les renouvellements. Ainsi, nous avons réduit le nombre de paiements par chèque, même si nous continuons d'accepter ces derniers.

Préparé par: John MacPherson, Registraire de l'AGMC

Affinity Programs: TD Meloche Monnex Insurance Program Report

Background

The affinity partnership program with TD Insurance began at the 2012 CMEA National Conference in Ottawa. CMEA members were offered special reduced rates for home and auto insurance with TD in return for the Association's on-going promotion and support. Since its initiation, TD has been most supportive of our sporting and other events as sponsors and has been continually impressed with the uptake by CMEA members for their program. For the Association, it has been a great success story in that the Association can offer a substantial individual benefit for members by offering personal savings on the order of hundreds of dollars per year in premium costs, in some cases over \$1,000; all this in return for only two dollars a month in membership dues.

Current Status

The program has exceeded the expectations of TD Insurance in terms of uptake by members. After the first full year of operation of the program in 2013, the number of policies held by CMEA members went on to double in 2014, and has continued to rise ever since. TD has recognized the success of the affinity partnership by providing the CMEA with a cheque for \$6,000 at the end of 2013 and a cheque for \$12,000 at the end of 2014. It is expected that with the continuing success and uptake by members that the CMEA should be receiving a return from TD on the order of \$30,000 or more at the end of each future calendar year.

Future Prospects

The partnership arrangement with TD Insurance has been a very successful venture ever since it began. TD continues to support the Association both financially and with sponsorship of various local events. As the number of members increase it is hoped that the number of policy holders will also increase and with that an increase in the annual return paid by TD Insurance to the Association. The usual pattern has been for a representative from TD to attend the annual CDA Conference in Ottawa and hand over the annual cheque to the Association President at that time in the presence of the CME Branch senior officers.

Conclusion

This continues to be one of the many success stories for the newly revitalized CMEA. TD Insurance is a wonderful partner and with the cooperation of our local Chapters promoting the program we can look forward to increased value to our members and to an increased financial return for the CMEA which can be placed directly into our support programs for Engineers in Need, bursaries, uniform accoutrements, OP Sapper Clause and others.

Prepared by: Dave Carney, VP Corporate Relations

Programmes affinitaires : Rapport sur le programme d'assurance TD Meloche Monnex

Contexte

Le partenariat affinitaire établi avec la TD Assurance a commencé au moment de la conférence nationale de l'AGMC, à Ottawa, en 2012. La TD a offert aux membres de l'Association des tarifs réduits spéciaux pour assurer leur résidence et leur automobile, en échange des efforts continus de promotion et de soutien de la part de l'Association. Depuis son lancement, la TD appuie vigoureusement nos activités sportives et autres, en tant que commanditaire, et elle a toujours été impressionnée par l'intérêt manifesté pour le programme par les membres de l'AGMC. Pour cette dernière, le partenariat a été un énorme succès, en ce sens que l'Association peut offrir à ses membres des primes à coût réduit représentant un important avantage sous la forme d'économies personnelles annuelles de plusieurs centaines de dollars et, dans certains cas, de plus de 1000 \$, le tout pour des cotisations de membre de seulement deux dollars par mois.

Situation actuelle

Le programme a dépassé les attentes de la TD Assurance quant au nombre de membres ayant adhéré au programme. Après que le programme eut été offert pendant une première année complète en 2013, le nombre de polices détenues par les membres de l'AGMC a doublé en 2014 et il a continué d'augmenter depuis. La TD a reconnu la réussite du partenariat affinitaire en remettant à l'AGMC un chèque de 6 000 \$ à la fin de 2013 et un chèque de 30 000 \$ à la fin de 2014. Moyennant le succès continu du programme et l'accroissement du nombre de membres achetant une assurance, l'AGMC prévoit recevoir une telle remise d'au moins 12 000 \$ à la fin de chacune des années civiles à venir.

L'avenir

Le partenariat conclu avec la TD Assurance a été couronné de succès dès ses tout débuts. La TD continue de soutenir l'Association financièrement et en commanditant diverses activités locales. À mesure que le nombre de membres croîtra, on espère qu'il en sera de même de celui des détenteurs de police et qu'ainsi, la remise annuelle versée par la TD Assurance à l'Association augmentera également. Dans le passé, le représentant de la TD a assisté à la conférence annuelle de la CAD à Ottawa et il a remis le chèque annuel au président de l'Association à ce moment-là, en présence des cadres supérieurs de la Branche du GMC

Conclusion

Ce programme continue de compter par les nombreuses réussites de l'AGMC nouvellement revigorée. La TD Assurance est un magnifique partenaire et, avec la coopération de nos chapitres locaux faisant la promotion du programme, l'Association peut espérer en accroître la valeur pour ses membres et obtenir une remise qu'elle pourra investir directement dans ses divers programmes : soutien des sapeurs dans le besoin, bourses d'études, attributs d'uniforme, Op Sapper Clause, etc.

Préparé par: Dave Carney, vice-président – relations d'entreprise

Support to Engineers in Need

The Engineer in Need programme continues to be popular and is designed to give those who require it immediate, though modest, support in response to extraordinary circumstances. This however does not limit the CMEA in responding to emergencies only. In the event of extraordinary circumstances, the CMEA will also offer assistance.

Local chapters are the first point of contact and are asked to provide the first level of assistance. The local chapter is responsible to explore all of the facts and have complete knowledge of the situation. When a request for assistance is made it is to be sent directly to the CME CWO. It is very important that background information given to the CME CWO is complete and accurate in order to make an informed decision. Incomplete information slows down the process.

In most cases the local chapters have supported their members with the CME CWO and the President of the CMEA matching those donations. In 2018 there were 8 requests for support for a total of \$2050 from National and \$1400 from local chapters. This amount does not include amounts that local chapters may have donated and did not request or inform the CME CWO.

The CMEA has a programme in place that is there to help all members of the CME family. It is one of the true ways that the CMEA can show support for its members in a concrete fashion. The CME Branch CWO is the OPI of this programme and is the first point of contact for local chapters for anyone who requires assistance.

Prepared by: CWO Glen Simpkin, CME CWO. 613-945-2145

Soutien aux Sapeurs dans le Besoin

Le programme de soutien aux sapeurs dans le besoin continue d'être apprécié et a été conçu afin d'apporter un soutien immédiat, à ceux qui doivent faire face à des circonstances exceptionnelles. Cela ne limite toutefois pas la réponse de l'AGMC seulement aux urgences. En cas de circonstances extraordinaires, l'association offrira également une assistance.

Les sections locales sont le premier point de contact et fournissent le premier niveau d'assistance. La section locale est chargée d'explorer tous les faits et d'avoir une connaissance complète de la situation. Lorsqu'une demande d'assistance est faite, elle doit être envoyée directement à l'Adjud du GMC. Il est important que les informations de base fournies à l'Adjud du GMC soient complètes et précises afin de prendre une décision éclairée. Des informations incomplètes ralentissent le processus.

Dans la plupart des cas, les sections locales ont soutenu leurs membres, l'Adjud du GMC et le président de l'AGMC correspondant à ces dons. En 2018, il y a eu 8 demandes d'assistance pour un total de 2050 \$ de la part de National et de 1 400 \$ de la part des sections locales. Ce montant n'inclut pas les montants que les sections locales ont pu donner et n'ont pas demandé ou informé l'Adjud du GMC.

L'AGMC a mis en place un programme destiné à aider tous les membres de la famille GMC. C'est l'un des moyens véritablement utilisés par l'AGMC pour apporter un soutien concret à ses membres. L'Adjud de la Branche du GMC est le BPR de ce programme et constitue le premier point de contact des sections locales pour les personnes qui ont besoin d'aide.

Préparé par: Adjud Glen Simpkin, Adjud CME. 613-945-2145

CMEA Bursaries Report - 2018

This year bursaries were increased from \$1,000 to \$1500 and included a new category for reserves. A total of \$12,000 in individual \$1,500 bursaries were awarded to 8 deserving applicants:

- Matthew Burgess, Wainwright AB – sponsored by Maj (ret'd) Peter Burgess;
- Valerie Moore, St Albert AB – sponsored by Maj (ret'd) Tracy Moore;
- Liam Anstey, Ottawa ON – sponsored by MWO Russell Anstey;
- Antoine Gendron, Lethbridge AB – sponsored by MWO Raymond Gendron;
- Erica Paige Hawker, Petawawa ON – sponsored by Sgt John Peter Jason Hawker;
- Crystal Roberts, Winnipeg MB – sponsored by Sgt Richard Tully;
- Lea Landry, Montreal QC – sponsored by Capt Jacques Landry; and
- MCpl Matthew Watton, Halifax NS – sponsored by MCpl Matthew Watton.

Rapport sur les bourses d'études de l'AGMC - 2018

Cette année, les bourses sont passées de 1 000 \$ à 1 500 \$ et elles incluent une nouvelle catégorie pour les réservistes. Un total de 12 000 \$ en bourses d'une valeur de 1 500 \$ chacune a été attribué à 8 candidats méritants:

- Matthew Burgess, Wainwright AB – parrainée par le Maj (ret) Peter Burgess;
- Valerie Moore, St Albert AB – parrainée par le Maj (ret) Tracy Moore;
- Liam Anstey, Ottawa ON – parrainée par l'Adjum Russell Anstey;
- Antoine Gendron, Lethbridge AB – parrainée par l'Adjum Raymond Gendron;
- Erica Paige Hawker, Petawawa ON – parrainée par le Sgt John Peter Jason Hawker;
- Crystal Roberts, Winnipeg MB – parrainée par le Sgt Richard Tully;
- Lea Landry, Montreal QC – parrainée par le Capt Jacques Landry; and
- CplC Matthew Watton, Halifax NS – parrainée par le CplC Matthew Watton.

Report on the CMEA Heritage and History Program

Following is a set of brief updates of activities in the broad area of Heritage & History since the Nov 2015 Annual Meeting.

CME Book of Remembrance

This book presents the names of some 100 Canadian Military Engineers whose deaths have occurred since the end of WW II and were attributed to Military Service [see: <https://cmea-agmc.ca/book-remembrance>]. Published by CMEA in 2014 and deposited with the CME Museum, it is permanently displayed in the Remembrance Lane hallway at CFSME outside the Museum.

The criteria for inclusion of the names closely match those used by Veterans Affairs Canada for the seventh Book of Remembrance: “In the Service of Canada Book of Remembrance” Remembrance” [see: <http://www.veterans.gc.ca/eng/remembrance/memorials/books/history#seventh>]. The Book lists the names in chronological order and was designed to facilitate updating. CMEA researches all potential additional names and makes recommendations to the Branch Advisor for their inclusion. The CME Book of Remembrance currently covers the period up to 2010 and it is intended to undertake the first update in 2020.

CME History Vol IV

“Volume IV-The History of the Canadian Military Engineers” is a Military Engineers Institute of Canada (MEIC) project being led by BGen Dave Edgecombe (Ret’d). This volume covers the period from the end of Volume III (approximately 1975) up to the CME Centennial of the year 2003. Rather than a strict chronology, this volume focuses on the significant changes that happened around and within the Canadian Military Engineers during this period and presents their impacts. Ken Holmes is the author and the Second Draft is planned for mid-Jan 2019.

Customs of the Canadian Military Engineers

This book is a CME Branch Advisor responsibility and Kevin Paterson lead the recent project to update it. The online publication of the latest edition to the CMEA website is underway [<https://cmea-agmc.ca/customs-and-traditions-canadian-military-engineers>].

Tributes. Our D-Day Fallen Sappers “Tributes” feature that we prepared for the 70th Anniversary of D-Day in 2014 was well received. This was followed by a similar production for the anniversary of the Dieppe Raid. [see: <https://cmea-agmc.ca/dieppe-raid-tributes-fallen-sappers>]. These tributes are being cross-referred with our Engineer Day in History feature. Work is underway for similar productions on actions during the Italian Campaign. In 2019 we will feature a tribute to the seven Sappers who died during Operation BERLIN - the evacuation of British 1st Airborne Division from Arnhem after Operation Market Garden.

Engineer Heritage Moments

The Engineer Heritage Moments feature at <http://cmea-agmc.ca/heritage-moments-search> provides an initial set of representative ‘heritage moments.’ The intention is to develop this feature to fully illustrate our tasks and responsibilities throughout our history via a set of some 120 stories that is fully searchable by Theme, Era, and Key Word. Completion of this stage awaits the availability of manpower.

Last Posts

The Last Post feature is one of the more popular on the CMEA web site. While we extensively monitor local newspapers, the internet, and social media for obituaries, we still depend heavily on the reporting of deaths by colleagues. Since the last General Meeting we have published more than 200 current Last Posts. Don Chipman and Gilles Dubois have also been working on the “Let No Sapper Be Forgotten” project to discover deaths since 2000 that had not been reported to us. To-date this research has resulted in the publication of some 600 ‘vintage’ Last Posts and it remains to complete about 1200 additional ones that we have identified from searching the Legion Last Posts, the CME Museum archives and Google searches.

Engineer Day in History

The CME Museum also publishes this feature on their web site. Don Chipman is supplementing the original set of ‘Engineer Day in History’ with entries bearing the citations of Sappers who were decorated during WW II. The next step will be to gain the inputs from all units of dates that are of significance to their unit.

Engineer Memorials

The Canadian Military Memorials Database that is produced by Veterans Affairs Canada is incomplete and difficult to search. [see: <http://www.veterans.gc.ca/eng/remembrance/memorials/national-inventory-canadian-memorials>] Richard Turcotte is working to improve the current Engineer listings and to seek out and add all known Engineer Memorials to the VAC listing. We will be producing a database for the CMEA web site that is more easily searched.

Faces to Graves Project

A group in The Netherlands has started an ambitious project for the Groesbeek Canadian War Cemetery with the aim of providing an illustrated story for each of the 2590 names on the headstones and 1029 names of missing soldiers on the Memorial Wall. There are 65 Sappers’ names in this cemetery and we are assisting in the production of their stories. The resultant work will also be shared with the Veterans Affairs Canadian Virtual War Memorial web site [<http://www.veterans.gc.ca/eng/remembrance/memorials/canadian-virtual-war-memorial>]

Researching Family Members

Genealogy is becoming an increasingly popular pastime and our updated guide; “Finding Military Records for Former CME Members” [<https://cmea-agmc.ca/find-military-records-former-cme-members>] assists the public greatly in such research. Our support to these researches has recently benefited from the Ancestry.com project to upload digitized copies of the Service Files of WW II Fatalities as well as from the joint Library and Archives/Historica Canada on-going project to digitize all the WW II War Diaries. The recent completion of the digitization of the Diaries of the RCE units now greatly facilitates research by those who cannot easily access the archives in Ottawa.

Submitted by Ken Holmes - VP Heritage & History

Website

Website content and features continue to grow and evolve, primarily in support of Heritage and History. In this regard, our 'No Sapper Can be Forgotten' feature continues to grow. We now have over 1600 entries uploaded with over one thousand more names to be researched. Other initiatives include 'Tributes to the Fallen' and 'Engineer Gallantry in War'. Both features include an overview of a significant battle with links to biographies of those who fell and more detailed descriptions of individual actions resulting in awards for distinguished service and bravery. The first phase only covers the Second World War, but with more volunteer efforts, the First World War, Korea, Peacekeeping and Afghanistan will be included.

Our Online Payment and Event Registration features have been put to good use by some Chapters. Petawawa used it to for both their Neder Rijn and 40Twenty Celebrations and the NCR Chapter for annual dinners and local events. It requires only that organizers have a PayPal account.

With a few exceptions, Chapters have not used their webpages as much as we had expected. The concept of using the website as a means of disseminating local information does not appear practical and may be removed. Chapter pages would be replaced by a single page with contact information only.

While there are many CME and unit Facebook pages, the CMEA has not taken advantage of social media. More study is needed to determine whether this means of communications is practical and appropriate.

Site Web

Le contenu et les éléments du site Web continuent de croître et d'évoluer, principalement en ce qui concerne le patrimoine et l'histoire. À ce chapitre, notre rubrique « No Sapper Can Be Forgotten » prend de l'expansion. Le nombre d'entrées dépasse maintenant 1 600, et l'on doit encore effectuer des recherches sur plus de mille sapeurs. Parmi nos autres initiatives figurent celles-ci : « Hommage aux sapeurs tombés au combat » et « Vaillance des ingénieurs à la guerre ». Ces deux initiatives visent à faire le bref récit de combats importants en incluant des liens vers les biographies des personnes qui sont tombées au combat et une description plus détaillée des gestes posés qui ont mérité à leurs auteurs une distinction pour services distingués et bravoure. La première phase concerne uniquement la Seconde Guerre mondiale, mais avec les efforts de bénévoles, nous pourrions ajouter la Première Guerre mondiale, la guerre de Corée, les opérations de maintien de la paix et la guerre en Afghanistan.

Nos options de paiement en ligne et d'inscription à des événements ont été mises à profit par certains chapitres. Le chapitre de Petawawa les a utilisées pour les célébrations Neder Rijn et 40Twenty, et celui de la RCN, pour ses soupers annuels et certains événements locaux. Les organisateurs ont simplement besoin d'un compte PayPal.

À quelques exceptions près, les chapitres n'ont pas utilisé leurs pages Web autant que nous l'avions prévu. Le concept qui consiste à utiliser le site web pour diffuser de l'information locale ne semble pas pratique, de sorte qu'on pourrait le supprimer. Les pages consacrées aux chapitres seraient remplacées par une page unique comportant seulement des coordonnées.

Bien qu'il existe de nombreuses pages Facebook du GMC et d'unité, l'AGMC n'a pas tiré parti des médias sociaux. De plus amples recherches sont nécessaires pour déterminer si ce moyen de communication est pratique et approprié.

Préparé par: Don Chipman, vice-président communications

CMEA News Brief

The CMEA News Brief is a communications enhancer designed to provide weekly digital news briefs, updates and information on the CMEA and related military and associated engineering actively happening at home and worldwide. The program was initiated in April 2014 and the CMEA News Brief is delivered every Friday to members and friends of the CMEA. There are presently over 3,000 subscribers.

It is operated by MultiView Inc., a firm that searches worldwide for related military engineer news on our behalf. Association input is supplied by Dave Carney, with support from Capt Jacques Landry, (Branch Adjutant), Ken Holmes (Vice President History and Heritage), and John McPherson (Registrar). Final editing and approval is provided by Dave.

MultiView provides the CMEA an 80-20 revenue split based on advertisements on the site. To date, advertisements have been very few putting the continuance of the service in jeopardy for the immediate future.

Prepared by: Dave Carney, VP Corporate Relations

Condensé des actualités de l'AGMC

Le Condensé des actualités de l'AGMC est un outil de communication conçu pour fournir des bulletins de nouvelles numériques hebdomadaires, des mises à jour et des renseignements sur l'Association et sur ce qui se passe au Canada et à l'étranger dans le domaine du génie militaire et dans les secteurs connexes du génie. Le programme a été lancé en avril 2014, et le Condensé est diffusé tous les vendredis aux membres et aux amis de l'AGMC. On compte actuellement plus de 3 000 abonnés.

Le programme est géré par MultiView Inc., une entreprise qui dépouille en notre nom les articles de presse du monde entier à la recherche de nouvelles concernant le génie militaire. La contribution de l'Association est assurée par Dave Carney, avec l'appui du Capt Jacques Landry (capitaine-adjutant de la Branche), de Ken Holmes (vice-président – Histoire et patrimoine) et de John McPherson (registraire). Dave se charge de la révision finale et de l'approbation définitive.

MultiView remet à l'AGMC une partie des recettes dans une proportion de 80-20 en fonction des annonces publicitaires diffusées sur le site. Jusqu'ici, très peu d'annonces ont été publiées dans le Condensé, ce qui met en péril le maintien du service dans un avenir immédiat.

Préparé par: Dave Carney, vice-président – relations d'entreprise

Recognition: Op Sapper Claus

OP Sapper Clause began as a suggestion that the CMEA might like to acknowledge those serving overseas on deployment in Kuwait over the Christmas holiday period in 2014. The suggestion came to us in late November that year so there was little time to establish policy, debate the pros and cons, and set a long-term program in place. The National Executive Committee just said, “Do it”. From that the wheels were set in motion to coordinate Christmas gift packages through CFSME, and now MCE. The CME Chief Warrant Officer provides the names of those on deployment; Dave Carney provides CMEA coffee mugs and other association swag that was then forwarded to the School and now MCE; CMEA Christmas cards thanking those in Kuwait for their service were included; and the School Kit Shop provided labour, additional gift contents, packaged each box, and coordinated the transport of the packages through Trenton prior to 2018. Today the volunteer work to expedite this program is coordinated through MCE. Over 160 individuals will receive the Sapper Claus gifts this year. The success of this program is noted by other military associations who are now implementing identical programs to us using the same source for the materials and the same content of each package.

Prepared by: Dave Carney, VP Corporate Relations

Reconnaissance: Op Sapper Claus

L’Op Sapper Clause a commencé quand quelqu’un a suggéré à l’AGMC qu’elle aimerait peut-être souligner la contribution des membres servant au Koweït pendant la période des Fêtes en 2014. L’idée nous a été proposée à la fin de novembre de cette année, de sorte que nous disposions de peu de temps pour établir une politique, examiner les avantages et les inconvénients et mettre sur pied un programme à long terme. Le Comité exécutif national nous a tout simplement dit : « Faites-le. » Nous nous sommes aussitôt mis à la tâche pour coordonner la collecte de colis-cadeaux de Noël par l’intermédiaire de l’EGMFC et, maintenant, du GMC. L’adjutant-chef du GMC nous communique les noms des membres en déploiement, Dave Carney fournit les tasses de café de l’AGMC et les autres articles promotionnels de l’association qui étaient ensuite acheminés à l’École et, maintenant, au GMC. Des cartes de Noël de l’AGMC remerciant les membres en mission au Koweït pour leur service étaient incluses. Enfin, le magasin de fourniture de l’École offrait la main-d’œuvre nécessaire et d’autres articles-cadeaux, emballait chaque colis et coordonnait leur acheminement via Trenton avant 2018. À l’heure actuelle, les efforts des bénévoles sont coordonnés par le GMC. Cette année, plus de 160 personnes recevront des cadeaux dans le cadre de l’Op Sapper Clause. Le succès de cette entreprise n’est pas passé inaperçu par d’autres associations militaires, qui procèdent actuellement à la mise en œuvre de programmes semblables au nôtre en utilisant la même source de matériel et le même contenu pour chaque colis.

Préparé par: Dave Carney, vice-président – relations d’entreprise

Chapter Liaison

The CMEA had endeavored to 'get the word out' on what's going on in your association through the CMEA website, the CMEA News Briefs, and the CHIMO! Communiqués

Nonetheless, we recognized that our Chapters are not always getting the latest information, nor did we know what Chapters were doing, and if any of the Chapter executive positions have changed hands. Hence the position of Chapter Liaison was created as a member of the National Executive Council (NEC)

Since December 2017 the position has repaid its value 'in spades'. Since Over 80 emails have been received and promulgated informing Chapters of the latest developments coming out of their NEC. With 20 Chapters, keeping a handle on the latest changes in chapter executives was always a challenge. However now we have a regular distribution list to 56 Chapter executive position addresses. The Chapter liaison has also been active in contacting lapsed chapter executive positions for Engineer in Need requests. In addition, it has become a 'go-to' address for questions regarding CMEA programs. In summary the first year of operation for the Chapter Liaison has been a real success and we look forward to next year as we grow the CMEA.

Chimo!

Prepared by: John Lespérance, VP Chapter Liaison

Liaison auprès des sections

L'AGMC s'est efforcée de communiquer ce qui se passe dans votre association au moyen du site Web de l'AGMC, les Nouvelles en bref de l'AGMC et les communiqués CHIMO!

Néanmoins, nous avons reconnu que nos sections n'obtiennent pas toujours les dernières nouvelles, que nous ne savons pas ce que font les sections et si des postes de direction de section ont changé de main. C'est pourquoi le poste d'agent de liaison auprès des sections a été créé et le titulaire est membre du Comité exécutif national (CEN).

Depuis décembre 2017, le poste a prouvé sa valeur, car plus de 80 courriels ont été reçus qui ont permis d'informer les sections des derniers développements découlant du CEN.

Étant donné qu'il y a plus de 20 sections, il était toujours difficile de connaître les dernières nouvelles dans la direction des sections. Toutefois, nous avons maintenant une liste de distribution permanente de 56 adresses de postes de direction des sections.

L'agent de liaison auprès des sections a aussi communiqué avec les dirigeants des sections inactifs pour les demandes des ingénieurs dans le besoin. De plus, il s'agit de la personne à laquelle on s'adresse pour les questions qui touchent les programmes de l'AGMC.

En bref, la première année du poste d'agent de liaison auprès des sections a été couronnée de succès, et nous avons hâte à l'an prochain au fur et à mesure que l'AGMC prend de l'ampleur.

Chimo!

Préparé par: John Lespérance, vice-président – Liaison auprès des sections

CMEA Way-Ahead

Attendees at the 2012 CMEA National Conference produced a Way Ahead list to guide the continued rebuild of the association over the next three years. This list consisted of nine discrete objectives, which were either fully achieved or well under way by the next conference in 2015. It was therefore decided to focus discussion at the November 2015 conference on crafting a new set of Way-Ahead objectives for the next three years. The strawman list of objectives produced was:

- Establish a chapter wherever there is an Engineer unit;
- double the number of associates (members);
- Additional affinity programs;
- Improve communications;
- Improve membership management system;
- Improve Recognition programs;
- Enhance esprit de corps through History & Heritage;
- National strategy to unify the engineer family;
- Enhance transition support;
- Broader representation at CMEA General Meetings
- Investigate feasibility of life membership (associates);
- Create Strategic plan 2015/2018.

While some of these goals remained discrete items, many reflect more complex, enduring aspirations. As well, while the 2012 objectives were largely achieved, the resulting programs (eg CME Newsbriefs, online history and heritage, affinity programs, engineer-in-need, etc), require ongoing effort to sustain. Following the conference, a national committee met to refine the proposed objectives in the context of established/ongoing initiatives; the result was a framework organized around three main Goals or Lines of Effort: Growth, Unity & Esprit, and Association Management:

THE WAY AHEAD: 2015-2018
GROWTH
Expand the size, reach and activities of the association to more fully represent and serve the CME family
Establish a new Chapter wherever there is an Engineer unit.
Double the number of associates.
Create new programs to both assist and attract associates.
UNITY AND ESPRIT
Assist the CME Branch Leadership and CME family at large improve unity and esprit de corps.
Improve recognition of individual and group achievements.
Promote the History, Heritage and Customs of the CME Branch.
Build the CMEA into a unifying force for all like-minded Engineer groups, clubs, and associations.
Achieve broader chapter representation at national meetings
MANAGEMENT
Improve association governance, transparency and awareness, and interaction with members
Enhance communications
Improve association management
Develop a coherent (set of) membership policy(ies)

The intention of this framework is to provide a more enduring, coherent, set of objectives, that can also serve as a guide for division of effort. While some of the strawman objectives from the 2015 conference are not explicitly shown, they were all included as discrete tasks under one of the sub-goals.

Unlike the 2012 Way Ahead, none of these objectives has been completely achieved, but significant progress has been made on each main goal, and a start has been made on all the sub-goals. Key successes include the establishment of chapters at the location of all major regular force units, and a new proposal to bring reserve engineer units into the association. Membership has not doubled, but has grown by a healthy 28% since 2015, and the affinity programs have been increased and refined. We have enhanced our website - particularly regarding history and heritage - our communications means, and membership management system, and we have increased the number of bursaries.

The 2018 National Conference will include a more detailed review of the Way Ahead, including the discrete supporting tasks, to refine and adjust the goals for the next three years.

L'AGMC VOIE À SUIVRE

Les participants à la conférence de 2012 ont produit une liste d'avenir pour guider la reconstruction continue de l'association au cours des trois prochaines années. Cette liste comprenait neuf objectifs distincts, qui avaient été atteints, ou bien avancés lors de la prochaine conférence en 2015. Il a donc été décidé de centrer les discussions lors de la conférence de novembre 2015 sur la définition des nouveaux objectifs d'avenir pour les trois prochaines années. Les objectifs préliminaires étaient:

- établir un chapitre partout où il y a une unité du génie;
- doubler le nombre d'associés (membres);
- programmes d'affinité supplémentaires;
- améliorer les communications
- améliorer le système de gestion des membres;
- améliorer les programmes de reconnaissance;
- renforcer l'esprit de corps à travers l'histoire et le patrimoine;
- stratégie nationale visant à unifier la famille des ingénieurs;
- améliorer le soutien à la transition;
- représentation plus large aux assemblées générales de l'AGMC
- étudier la faisabilité d'une adhésion à vie (associés);
- établir un plan stratégique 2015/2018.

Certains de ces objectifs sont précis, mais le pluspart reflètent des aspirations plus complexes et persistant. En outre, bien que les objectifs de 2012 aient été largement atteints, les programmes qui en résultent nécessitent un effort continu. À la suite de la conférence, un comité national s'est réuni afin de préciser les objectifs proposés dans le contexte des initiatives en cours; le résultat est un cadre organisé autour de trois objectifs principaux: croissance, unité et esprit, et gestion de l'association.

Le but de ce cadre est de fournir un ensemble d'objectifs plus cohérent et durable, qui puisse également servir de guide pour la répartition des efforts. Certains des objectifs provisoires de la conférence de 2015 ne sont pas explicitement présentés, mais ils ont tous été inclus en tant que tâches distinctes dans l'un des sous-objectifs.

VOIE À SUIVRE: 2015-2018

CROISSANCE

Élargir la taille, la portée, et les activités de l'association pour mieux représenter et servir la famille du GMC

Établir un nouveau chapitre partout où il y a une unité d'ingénieur.

Double le nombre membres.

Créer de nouveaux programmes pour aider et attirer des membres.

UNITÉ ET ESPRIT

Aider le leadership de la branche et la famille du GMC à améliorer l'unité et l'esprit de corps.

Améliorer la reconnaissance des réalisations individuelles et de groupe.

Promouvoir l'histoire, le patrimoine et les coutumes du GMC.

Établir le CMEA en tant que force unificatrice pour tous les groupes, clubs et associations d'ingénieurs.

Obtenir une plus grande représentation des chapitres lors des réunions nationales

LA GESTION

Améliorer la gouvernance de l'associations, ainsi que les interactions avec les membres

Améliorer les communications

Améliorer la gestion de l'association

Développer un ensemble cohérent de politiques concernant l'adhésion

Contrairement à la voie à suivre de 2012, aucun de ces objectifs n'a été complètement atteint, mais des progrès importants ont été réalisés pour chaque objectif principal et un démarrage a été réalisé pour tous les sous-objectifs. Les réussites importantes incluent la création de sections locales à l'emplacement de la plupart des unités de la force régulière, ainsi qu'une nouvelle proposition visant à intégrer des unités de génie de la réserve dans l'association. Le nombre de membres n'a pas doublé, mais il est augmenté de 28% depuis 2015, et les programmes d'affinité ont été augmentés et affinés. Nous avons amélioré notre site internet – surtout en ce qui concerne l'histoire et le patrimoine - nos moyens de communication et notre système de gestion des membres, et nous avons augmenté le nombre de bourses.

La Conférence nationale de 2018 comprendra un examen plus détaillé de la voie à suivre, y compris des tâches auxiliaires, afin d'affiner et d'ajuster le plan pour les trois prochaines années.

Prepared by / Préparé par: Richard Dickson, Vice President / vice-président

CMEA National Address List / Répertoire national de l'AGMC

NATIONAL EXECUTIVE COMMITTEE / COMITÉ EXÉCUTIF NATIONAL		
President / Président	Kevin Patterson	president@cmea-agmc.ca
Vice-President / Vice-président	Richard Dickson	vice@cmea-agmc.ca
Executive Director / Directeur exécutif	David Burke	cmea.executive.director@gmail.com
National Secretary / Secrétaire national	LCol Renald Nelson	Renald.Nelson@forces.gc.ca
National Registrar and Past President / Registraire national et président sortant	John MacPherson 45874 Lake Drive Chilliwack, BC V2R 3T2	(604) 769-3029 (h) echo2@uniserve.com
National Treasurer / Trésorier national	Gilles Guignard	(613) 945-0633 (w) gilles.Guignard@forces.gc.ca
CME Branch Adjutant / Capitaine-adjutant de la Branche du GMC	Major Michael Murray	michael.murray3@forces.gc.ca 613-995-7359
CME Branch Chief Warrant Officer / Adjudant-chef de la Branche du GMC	CWO Glenn Simpkin	glenn.simpkin@forces.gc.ca
Colonel Commandant / Colonel commandant	BGen (Ret'd) Steve Irwin 1731 Meadowview Crescent Orleans, ON K1C1T9	(613) 824-5650 (h) dirwin1027@rogers.com
Geomatics Representative / Représentant - Géomatique	WO Terry Warner 6 Tp WO, GI&S Sqn, MCE 101 Col By Drive, Ottawa, ON K1A 0K2	(613) 995-8936 (w) (613) 296-5899 (cell) (613) 995-4359 (fax w) warner.ce@forces.gc.ca
Fire Services Representative / Représentant – Services des pompiers	CWO Gerld Slaunwhite	gerard.slaunwhite@forces.gc.ca
CME Museum Curator / Conservatrice du Musée du GMC	Sandra Johnson-Penney CME Museum Mitchell Building (J-10) CFB Gagetown Oromocto, NB E2V 4J5	Sandra.Johnson-Penney@forces.gc.ca CMEMUSEUM@forces.gc.ca (506) 422-2000 local 1897 (506) 422-1220 (fax)
Vice President Communications / Vice-président des communications	Don Chipman 9459 Faber Road Port Alberni, BC V9Y 9C4	ortona@uniserve.com 250-724-5466 (Office) 250-730-2649 (Mobile)
Vice President Corporate Relations / Vice-président relations d'entreprise	Dave Carney 55 Marble Arch Crescent Nepean, ON K2G 5S7	(613) 225-9003 (h) (613) 302-9631 (cell) dave.carney@rogers.com

Vice President Chapter Liaison and Past President /Vice-président de liaison au Chapitre et président sortant	John Lesperance 4927 Quarry Road Harrowsmith, ON K0H 1V0	613-372-2329 cmea.chapter.liaison@gmail.com
Vice President (History and Heritage) / Vice-président (Histoire et patrimoine)	Ken Holmes Carp, ON	Ken.holmes@symptico.ca (613) 623.4547
Reserve Unit Representative/ Représentant de la réserve	Christopher LaSalle	christopher.lasalle@forces.gc.ca

AFFILIATED ORGANIZATIONS / ORGANISATIONS AFFILIÉES	
Alberta Sappers Club	Dennis Dwyer (Main contact) dldwyer@shaw.ca
Atlantic Retired Sappers	Gerry Dorfschmidt (President) Main Contact : Secretary Al Maclean jmaclean3014@rogers.com
Chilliwack Retired Sappers	Jean Thivierge (Registrar and main contact) jthivier@shaw.ca Ed Ashley – Chairman, Ida Cleaver - Secretary and Bill Stone – Treasurer
CFB Chilliwack Historical Society	Jim Harris jimharris@shaw.ca
Military Engineering Institute of Canada	Steve Irwin Dirwin1027@rogers.com cmevol4@bell.net
Association des sapeurs à la retraite du Québec	Clément Beaumont EGPL@videotron.ca

**CMEA CHAPTERS: GEOGRAPHICAL AREAS
CHAPITRES DE L'AGMC: RÉGIONS GÉOGRAPHIQUES**

VICTORIA CHAPTER (Active) / CHAPITRE DE VICTORIA (Actif)		
President / Président	Jon Burbee CFB Esquimalt PO Box 17000 Stn Forces Victoria, BC V9A 7N2	jonburbee@hotmail.com (250) 363-7918 (w) (250) 580-6053 (cell)
Vice-President / Vice-président	Capt Gary Leblanc	gary.leblanc@forces.gc.ca
Treasurer / Trésorier	Scott Laird 704-250 Douglas St Victoria, BC V8V 2P4	(250) 383-2808 (h) Slaird2@telus.net
Secretary / Secrétaire	Capt Mathew Demeulenaere	mathew.demeulenaere@forces.gc.ca

CHILLIWACK CHAPTER (Active) / CHAPITRE DE CHILLIWACK (Actif)		
President / Président	John MacPherson 45874 Lake Drive Chilliwack, BC V2R 3T2	(604) 703-4862 (cell) echo2@uniserve.com
Vice-President / Vice-président	Mike Boughner 6973 Sheffield Way Sardis, BC V2R 3T2	(604) 858-2118 j.m.boughner@shaw.ca
Secretary Treasurer / Secrétaire Trésorier	Joanne Boughner 6973 Sheffield Way Sardis, BC V2R 3T2	(604) 858-2118 j.m.boughner@shaw.ca

COMOX CHAPTER (Active) / CHAPITRE DE COMOX (Actif)		
President / Président	Lt Garrett Sykes	Garrett.Sykes@forces.gc.ca
Treasurer / Trésorier	Russ Vida	russvida@shaw.ca

CALGARY CHAPTER (rebuilding) / CHAPITRE DE CALGARY (reconstitution)		
Contact	Nick Sealy-Thompson	nick.sealy-thompson@atco.com
Contact	Hercules Olivier	olivier.hercules@gmail.com

EDMONTON CHAPTER (Active) / CHAPITRE D'EDMONTON (Actif)		
President / Président	MWO Dwayne Waller	DWAYNE.WALLER@forces.gc.ca 973-4011 (3564) Cell 7802361378
Vice-President / Vice-président (Fire Svc Rep / Rep, Svc pompiers)	MWO Ryan Vincent	ryan.vincent@forces.gc.ca 973-4011 (4810) Cell 7808034722
Secretary Treasurer / Secrétaire Trésorier (Retired Rep / Rep, membres à la retraite)	LCol (Ret'd) Ralph Gienow 5814-181 Street NW Edmonton, AB T6M 1V7	rgienow@gmail.com (780) 487-2070 (h) Cell 7809051529
1 CER Rep / Rep du 1 RGC	Cpl Joel Trickey	joel.trickey@forces.gc.ca joel.trickey@outlook.com 973-4011 (3410) Cell 7805454760
RP Ops Rep	WO Darren Veinot	darren.veinot@forces.gc.ca 973-4011 (8026) Cell 6139216650

Wainwright Rep	MWO Adam Taylor	adam.taylor@forces.gc.ca
Communications Manager	MCpl Jordan Hunter	jordan.hunter@forces.gc.ca Cell 7808034291
Chair Sappers Lunch Cmtee	Dan O'Keefe	okeefe.danielf@gmail.com Cell 7809839182

COLD LAKE CHAPTER (Active) / CHAPITRE DE COLD LAKE (Actif)		
President / Président	Major Jason Hartwig	jason.hartwig@forces.gc.ca

WINNIPEG CHAPTER (Rebuilding) / CHAPITRE DE WINNIPEG (reconstitution)		
President / Président	Major Michael Ulloa	michael.ulloa@forces.gc.ca

NATIONAL CAPITAL REGION CHAPTER (Active) / CHAPITRE DE LA REGION DE LA CAPITALE NATIONALE (Actif)		
President / Président	LCol Lee Goodman	Lee.goodman@forces.gc.ca
Vice-President / Vice-président	Maj Tom Gardner Dir Air Support (Infra) 3-2 NDHQ 101 Colonel By Drive, Ottawa, ON K1A 0K2	(613) 995.8214 (w) (613) 219.9016 (h) Tom.gardner@forces.gc.ca
Treasurer / Trésorier	Capt Selly	
Secretary / Secrétaire	Capt Cyrus Harper	CYRUS.HARPER@forces.gc.ca
Retired Member's Rep / Rep des membres à la retraite	Dave Noble 37 Horner Drive Ottawa, ON K2H 5E8	(613) 286.6396 (w) (613) 828.3523 (h) David.noble@forces.gc.ca

KINGSTON CHAPTER (Active)		
President / Président	LCol Tom Murphy	Thomas.Murphy3@forces.gc.ca
Secretary/Secrétaire	WO Pat Griffin	patrick.griffin@forces.gc.ca
Treasurer / Trésorier	Major Dave Thibaudeau	david.thibaudeau@forces.gc.ca

PETAWAWA CHAPTER (Active) / CHAPITRE DE PETAWAWA (Actif)		
President / Président	WO Rob Maynard	robert.maynard2@forces.gc.ca
Vice-President / Vice-président	MCpl David Laverty	DAVID.LAVERTY@FORCES.GC.CA

Secretary Treasurer / Secrétaire Trésorier	Sgt Nate Blanche	nathan.blanche@forces.gc.ca
---	------------------	-----------------------------

TRENTON CHAPTER (Active) / CHAPITRE DE TRENTON (Actif)

President / Président	Capt Alex Lefebvre	alex.lefebvre@forces.gc.ca
Secretary / Secrétaire	WO Scott Cronin	Scott.Cronin@forces.gc.ca

TORONTO CHAPTER (Active) / CHAPITRE DE TORONTO (Actif)

President / Président	Paul Fredenburg	p.w.fredenburg@gmail.com
Treasurer / Trésorier	Pat Thompson	pftompson@sympatico.ca

BAGOTVILLE CHAPTER (Active) / CHAPITRE DE BAGOTVILLE (Actif)

President / Président	Maj Daniel Pigeon-Fournier	Daniel.pigeon-fournier@forces.gc.ca
Vice-President / Vice-président	Adj Dharminder Viridi	Dharminder.virdi@forces.gc.ca
Treasurer / Trésorier	Cplc Sara Eddison	Saradiane.eddison@forces.gc.ca
Secretary / Secrétaire	Avr Lobna Ayari	lobna.ayari@forces.gc.ca

GAGETOWN CHAPTER (Active) / CHAPITRE DE GAGETOWN (Actif)

Vice-President / Vice-président	MWO Bill Lovely	William.Lovely@forces.gc.ca
Treasurer / Trésorier	Cpl Levi Malmas	levi.malmas@forces.gc.ca
Secretary / Secrétaire	Capt Markland Ledoux	Markland.Ledoux@forces.gc.ca

GREENWOOD CHAPTER (Active) / CHAPITRE DE GREENWOOD (Actif)

President / Président	Sgt Mike Patten	michael.patten@forces.gc.ca
Vice-President / Vice-président	Lt Richard Costain	Richard.costain@forces.gc.ca
Secretary / Secrétaire	Avr Joey Guitard	joey.guitard@forces.gc.ca
Treasurer / Trésorier	Avr Raymond Studerus	studerus@forces.gc.ca
Entertainment/ Divertissement	Sgt Earl Comeau	earl.comeau@forces.gc.ca

HALIFAX CHAPTER (Active) / CHAPITRE DE HALIFAX (Actif)

President / Président	Don Matthews	DONALD.MATTHEWS2@forces.gc.ca
------------------------------	--------------	-------------------------------

Vice-President / Vice-président	Pte. Brandon Kennedy	Brandon.kennedy2@forces.gc.ca
Secretary Treasurer / Secrétaire Trésorier	Sgt. Peter Vickery	Peter.Vickery@forces.gc.ca

ST-JOHNS' CHAPTER (Active) / CHAPITRE DE ST JOHNS' (Actif)

Contact	Capt Roger Dewland	ROGER.DEWLAND@forces.gc.ca
Treasurer / Trésorier	Brian Carrigan	bjcarrigan@hotmail.com

GOOSE BAY CHAPTER (Active) / CHAPITRE DE GOOSE BAY (Actif)

President / Président	Capt Jon Brotherton	jonathan.brotherton@forces.gc.ca
Member of the executive/member de l' exécutif	MWO Jason Stacey	JASON.STACEY@FORCES.GC.CA

MONTREAL CHAPTER (Active) / CHAPITRE DE MONTREAL (Actif)

President / Président	Luc Ouellet	JLM_OUELLET@HOTMAIL.COM
Vice-President / Vice-président	Bruno Lapierre	LAPIERREBG@GMAIL.COM
Secretary / Secrétaire	Paul Lhotsky	PAUL@CIVELEC.COM
Treasurer/ Trésorier	Bob Boutilier	BOB4.BOUTILIER@GMAIL.COM

QUEBEC CHAPTER (Active) / CHAPITRE DU QUEBEC (Actif)

President / Président	Sgt Letourneau	PATRICK.LETOURNEAU@forces.gc.ca
Treasurer/ Trésorier	Cpl Mickael Saurio	mickael.sauriol@live.fr